

LAPORAN KINERJA TRIWULAN 3

1	Sasaran Strategi: Tersedianya lulusan yang memiliki nilai-nilai religius, mandiri, sosial, beretika, berakhlak mulia, berkarakter dan mampu mengaplikasikan nilai-nilai ke-Unsyiah-an dan terciptanya lulusan yang berjiwa entrepreneur, leadership, kreatif, inovatif, dan tangguh sehingga mampu bersaing pada level nasional dan global			
I.01	Indikator Kinerja : IKU-1.01 Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	Target 1 Thn	Target TW-3	Realisasi TW-3
		80	50	64,66
	Progress/Kegiatan: Pada triwulan II, capaian IKU ini adalah 45,57% dan pada periode Juli-September dapat penambahan capaian sebesar 19,09%, sehingga capaian sampai dengan triwulan III sebesar 64,66%. Adapun analisis capaian kinerja sampai dengan TW3 tersebut adalah: Jumlah lulusan sebanyak 3.571 orang, dengan rincian: a) Lulusan yang langsung bekerja di bawah 6 bulan= 977 orang (27,36%) b) Lulusan yang melanjutkan studi= 538 orang (15,07%) c) Lulusan yang berwirausaha= 794 orang (22,23%) Jadi secara keseluruhan capaian IKU sampai dengan triwulan III sebesar 64,66%			
	Kendala	Strategi/Tindak Lanjut	Pihak yang berkompeten mengatasi kendala	
	Tracer studi masih sedang berlangsung, dan sebagian lulusan belum mengisi kuesioner.	Mengoptimalkan tugas dan fungsi Pusat Jasa Ketenagakerjaan (Career Development Center) dan berkoordinasi dengan Program Studi untuk menghimbau kepada lulusan mengisi kuesioner.	<ul style="list-style-type: none"> • Wakil Rektor I • Wakil Rektor III • Wakil Dekan I • Wakil Dekan III • Kepala Biro Akademik • Kepala Biro Kemahasiswaan • Kepala Pusat Pengembangan Karir (Career Development Center) • Kepala UPT Kewirausahaan • Para Ketua Program Studi 	
1.02	Indikator Kinerja: IKU-1.02 Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	Target 1 Thn	Target TW-3	Realisasi TW-3
		30	20	15,23
	Progress/Kegiatan: Pada triwulan II, capaian IKU ini adalah 13,07% dan pada periode Juli-September terdapat penambahan capaian sebesar 2,16%, sehingga capaian sampai dengan triwulan III sebesar 15,23%. Adapun analisis capaian kinerja sampai dengan TW 2 tersebut adalah: Jumlah mahasiswa aktif sebanyak 26.189 dengan rincian: a) Mahasiswa yang mengikuti program pembelajaran 20 SKS di luar kampus sebanyak = 3.786 orang (14,45%) b) Jumlah mahasiswa berprestasi di tingkat nasional sebanyak 206 orang (0,79%) Jadi secara keseluruhan capaian IKU ini sebesar 15,23%.			
	Kendala	Strategi/Tindak Lanjut	Pihak yang berkompeten mengatasi kendala	
	1) Program pertukaran mahasiswa belum berjalan optimal 2) Sistem konversi pembelajaran di luar kampus dengan kurikulum	1) Meningkatkan kerja dengan Perguruan Tinggi mitra untuk program pertukaran mahasiswa. 2) Akan memberlakukan sistem mayor dan minor dalam kurikulum. Pedoman Merdeka Belajar disosialisasikan lebih optimal	<ul style="list-style-type: none"> • Wakil Rektor III • Wakil Dekan I • Wakil Dekan III • Kepala Biro Akademik • Kepala Biro Kemahasiswaan • Para Ketua Program Studi 	

	sedang dalam taraf penyesuaian.				
1.03	Indikator Kinerja: IKU-1.04 Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja		Target 1 Thn	Target TW-3	Realisasi TW-3
			45	44	62,93
	Progress/Kegiatan: Pada triwulan II, capaian IKU ini adalah 53,51% dan pada periode April-Juni terdapat penambahan capaian sebesar 9,42%, sehingga capaian sampai dengan triwulan III sebesar 62,93%. Adapun analisis capaian kinerja sampai dengan TW 3 tersebut adalah: Jumlah keseluruhan dosen Universitas Syiah Kuala sebanyak 1.597 orang, dengan rincian: a) Berkualifikasi Pendidikan S3= 631 orang (39,51%) b. Memiliki sertifikasi kompetensi = 351 orang (22,60%) c. Berasal dari kalangan profesi= 13 orang (0,84%) Jadi secara keseluruhan capaian indikator kinerja ini sebesar 62,93%.				
	Kendala	Strategi/Tindak Lanjut	Pihak yang berkompeten mengatasi kendala		
1) Minat dosen untuk mengikuti studi lanjut S3 belum optimal. 2) Diklat Pengembangan kompetensi belum masih terbatas. 3) Rekrutmen dosen NIDK dari kalangan profesi belum optimal	1) Memberikan bantuan pendidikan dan informasi pendidikan S3. 2) Meningkatkan informasi dan minat dosen untuk mengikuti program sertifikasi kompetensi. 3) Menjaring rekrutmen bagi dosen dari kalangan praktisi yang profesional	<ul style="list-style-type: none"> • Wakil Rektor I • Wakil Dekan I • Kepala Biro Akademik • Para Ketua Program Studi 			
1.04	Indikator Kinerja: IKU-1.07 Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi		Target 1 Thn	Target TW-3	Realisasi TW-3
			40	36	44,34
	Progress/Kegiatan: Pada triwulan II, capaian IKU ini adalah 32,43% dan pada periode Juli-September terdapat penambahan capaian sebesar 11,91%, sehingga capaian sampai dengan triwulan III sebesar 44,34%. Adapun analisis capaian kinerja sampai dengan TW 3 tersebut adalah: Jumlah total mata kuliah S1 dan D3 sebesar 3.827 mata kuliah. a) Menggunakan metode case metode sebesar 1086 mata kuliah (28,38%). b) Berbasis Team Project Based sebesar 611 mata kuliah (15,97%). Jadi secara keseluruhan capaian indikator kinerja ini adalah 44,34%.				
	Kendala	Strategi/Tindak Lanjut	Pihak yang berkompeten mengatasi kendala		
a) Beberapa kurikulum baru mulai menyesuaikan model pembelajarannya. b) Pemetaan potensi dosen untuk meningkatkan kompetensi dalam	a) Menyusun kurikulum untuk diarahkan kepada case methods dan project based b) Mengidentifikasi potensi dosen untuk mendukung kurikulum berbasis case method dan project based.	<ul style="list-style-type: none"> • Wakil Rektor I • Wakil Dekan I • Ka. Lbg Pengemb. Pendidikan dan Penjaminan Mutu. • Kepala Biro Akademik • Para Ketua Program Studi 			

	mendukung pembelajaran dengan metode tersebut belum optimal				
1.05	Indikator Kinerja: IKU-1.08 Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	Target 1 Thn	Target TW-3	Realisasi TW-3	
		7	7	6,67	
	Progress/Kegiatan: Pada triwulan II, capaian IKU ini adalah 10,67% Pada periode Juli-September tidak ada penambahan capaian. Ada.pun analisis capaian kinerja sampai dengan TW 2 tersebut adalah: Dari 75 program studi S1 dan D3 di Universitas Syiah Kuala: 5 program studi bidang studi teknik telah mendapatkan akreditasi dari IABEE 4 program studi bidang studi kesehatan mendapatkan akreditasi dari LAMPTKES				
	Kendala	Strategi/Tindak Lanjut	Pihak yang berkompeten mengatasi kendala		
Persiapan program studi untuk submit dan mempersiapkan bahan akreditasi internasional belum optimal.	a) Mengidentifikasi program studi yang diperkirakan siap untuk disubmit ke akreditasi internasional. b) Memberikan pendampingan kepada program studi yang berpotensi untuk disubmit ke akreditasi internasional oleh LP3M	<ul style="list-style-type: none"> • Wakil Rektor I • Wakil Dekan I • Ka. Lbg Pengem. Pend dan Penjaminan Mutu. • Para Ketua Program Studi 			
1.06	Indikator Kinerja: IKT-1.01 Rata-rata lama studi (S1)	Target 1 Thn	Target TW-3	Realisasi TW-3	
		4,17	4,20	4,17	
	Progress / Kegiatan : Target pencapaian rata-rata lama studi telah tercapai.				
	Kendala	Strategi/Tindak Lanjut	Pihak yang berkompeten mengatasi kendala		
Tidak ada kendala	Meningkatkan koordinasi antar PIC untuk meningkatkan kinerja IKU ini.	<ul style="list-style-type: none"> • Wakil Rektor I • Wakil Dekan I • Kepala Biro Akademik • Para Ketua Program Studi 			
1.07	Indikator Kinerja: IKT-1.02 Persentasi lulusan yang bersertifikat kompetensi dan Profesi	Target 1 Thn	Target TW-3	Realisasi TW-3	
		61,00	50,00	73,04	
	Progress / Kegiatan : Beberapa program studi telah melaksanakan uji kompetensi.				
	Kendala	Strategi/Tindak Lanjut	Pihak yang berkompeten mengatasi kendala		
Tidak ada kendala	Meningkatkan koordinasi antar PIC.	<ul style="list-style-type: none"> • Wakil Rektor I • Wakil Dekan I • Kepala Biro Akademik • Para Ketua Program Studi 			
1.08	Indikator Kinerja: IKT-1.03 Persentase Mahasiswa Penerima Beasiswa	Target 1 Thn	Target TW-3	Realisasi TW-3	
		26,00	25,00	27,38	
	Progress / Kegiatan : Target penerima beasiswa telah terlampaui				
	Kendala	Strategi/Tindak Lanjut	Pihak yang berkompeten mengatasi kendala		
Tidak ada kendala	Meningkatkan kerjasama dengan donatur.	<ul style="list-style-type: none"> • Wakil Rektor III • Wakil Dekan III 			

			<ul style="list-style-type: none"> • Kepala Biro Akademik • Para Ketua Program Studi 	
1.09	Indikator Kinerja: IKT-1.04 Persentase Dosen dengan Jabatan Guru Besar	Target 1 Thn	Target TW-3	Realisasi TW-3
		5,00	5,00	6,07
	Progress / Kegiatan : Target dengan jabatan guru besar telah terlampaui			
	Kendala	Strategi/Tindak Lanjut	Pihak yang berkompeten mengatasi kendala	
	Tidak ada kendala.	Memberikan pendampingan bagi dosen yang mengusulkan guru besar.	<ul style="list-style-type: none"> • Wakil Rektor I • Wakil Rektor II • Wakil Dekan I • Kepala Biro Umum dan Keuangan • Kepala Biro Akademik 	
1.10	Indikator Kinerja: IKT-1.05 Persentase Dosen dengan Jabatan Lektor Kepala	Target 1 Thn	Target TW-3	Realisasi TW-3
		28,00	27,32	26,87
	Progress / Kegiatan : Dari 1.597 dosen 429 orang telah menduduki jabatan Lektor Kepala			
	Kendala	Strategi/Tindak Lanjut	Pihak yang berkompeten mengatasi kendala	
	Pengusulan dosen menjadi Lektor Kepala belum berjalan maksimal.	Memberikan pendampingan bagi dosen yang mengusulkan Lektor Kepala.	<ul style="list-style-type: none"> • Wakil Rektor I • Wakil Rektor II • Wakil Dekan I • Kepala Biro Umum dan Keuangan • Kepala Biro Akademik 	
1.11	Indikator Kinerja: IKT-1.06 Persentase Prodi Terakreditasi Unggul	Target 1 Thn	Target TW-3	Realisasi TW-3
		40,00	38,16	41,46
	Progress / Kegiatan : Dari 135 program studi di Universitas Syiah Kuala, 56 program studi sudah terakreditasi A, dengan demikian target telah terlampaui.			
	Kendala	Strategi/Tindak Lanjut	Pihak yang berkompeten mengatasi kendala	
	Program studi sudah mulai memahamai perubahan beberapa komponen dan standar sebagai borang yang belum sepenuhnya dipahami oleh program studi baru	Memberikan bimbingan dan pendampingan kepada program studi yang akan submit akreditasi	<ul style="list-style-type: none"> • Wakil Rektor I • Wakil Dekan I • Kepala Lbg. Pengemb. Pendd. dan Penjaminan Mutu. • Ketua Program Studi 	
1.12	Indikator Kinerja: IKT-1.07 Jumlah laboratorium yang bersertifikat	Target 1 Thn	Target TW-3	Realisasi TW-3
		4,00	4,00	4,00
	Progress / Kegiatan : Belum ada laboratorium yang akan disertifikasi, sehingga jumlah laboratorium yang bersertifikat belum bertambah.			
	Kendala	Strategi/Tindak Lanjut	Pihak yang berkompeten mengatasi kendala	

	Tidak Ada laboratorium yang mengusulkan sertifikasi pada triwulan ini.	Memberikan sosialisasi tentang pedoman penyusunan sertifikasi laboratorium lebih intens.	<ul style="list-style-type: none"> • Wakil Rektor I • Wakil Dekan I • Kepala Lbg. Pengemb. Pendd. dan Penjaminan Mutu. • Ketua Program Studi • Kepala UPT Lab. Terpadu 		
1.13	Indikator Kinerja: IKT-1.08 Ranking PTN		Target 1 Thn	Target TW-3	Realisasi TW-3
			20,00	20,00	24,00
	Progress / Kegiatan : Menyusun strategi untuk mewujudkan capaian kinerja agar lebih baik dari tahun sebelumnya..				
	Kendala	Strategi/Tindak Lanjut	Pihak yang berkompeten mengatasi kendala		
	Penyusunan strategi kerja baru mulai berjalan	Melaksanakan sosialisasi dan permintaan dukungan	<ul style="list-style-type: none"> • Para Wakil Rektor • Para Wakil Dekan • Para Ketua Lembaga • Para Kepala Biro • Para Kepala UPT 		
2	Sasaran Strategi: Tewujudnya hasil-hasil penelitian dan pengabdian masyarakat yang inovatif, aplikatif dan berdampak langsung kepada masyarakat dalam rangka mendukung pembangunan daerah, nasional dan global				
2.01	Indikator Kinerja: IKU-2.05 Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen		Target 1 Thn	Target TW-3	Realisasi TW-3
			0,60	0,50	0,51
	Progress/Kegiatan: Pada triwulan II, capaian IKU ini adalah 0,41 dan pada periode Juli-September terdapat penambahan capaian sebesar 0,10 sehingga capaian sampai dengan triwulan III sebesar 0,51. Adapun analisis capaian kinerja sampai dengan TW 2 tersebut adalah, dari Jumlah keseluruhan dosen sebanyak 1.597 orang dengan keluaran riset sebagai berikut: a) Publikasi/artikel yang telah direkognisi dan terindeks scopus sebanyak 756 luaran (47,34%) b). HAKI yang telah didaftarkan sebanyak 33 luaran (2,07%) c) Produk inovasi sebanyak 18 luaran (1,13%) d) Propotipe industri sebanyak 3 luaran (0,19%) e) Karya seni, Visual/Drama sebanyak 5 luaran (0,31%). Jadi secara keseluruhan capaian indikator kinerja ini sebesar 0,51.				
	Kendala	Strategi/Tindak Lanjut	Pihak yang berkompeten mengatasi kendala		
	a) Jumlah dosen yang meneliti belum optimal, terutama yang bersifat humaniora. b) luaran riset yang berupa Produk inovasi, propotipe dll. belum optimal tindaklanjutnya..	a) Meningkatkan motivasi dosen untuk melaksanakan penelitian dan menghasilkan output yang dapat dimanfaatkan masyarakat. b) Melaksanakan kerjasama penelitian dengan pihak-pihak mitra. c) Memberikan insentif untuk meningkatkan motivasi dosen dalam riset d) Memberikan pendamping untuk mendapatkan pengakuan sebagai produk inovasi atau propotipe.	<ul style="list-style-type: none"> • Wakil Rektor I • Wakil Dekan I • Kepala Lbg. Penelitian 		
2.02	Indikator Kinerja: IKT-2.01 Jumlah Pusat Unggulan Iptek		Target 1 Thn	Target TW-3	Realisasi TW-3
			2,00	2,00	2,00
Progress / Kegiatan : Tidak ada pertambahan progres capaian kinerja					

	Kendala	Strategi/Tindak Lanjut	Pihak yang berkompeten mengatasi kendala		
	Tidak ada pusat studi yang mengusulkan menjadi PUI.	Memberikan sosialisasi tentang pedoman pengusulan PUI	<ul style="list-style-type: none"> • Wakil Rektor I • Ketua Lemb. Penelitian 		
2.03	Indikator Kinerja: IKT-2.02 Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Nasional		Target 1 Thn	Target TW-3	Realisasi TW-3
			22,00	18,00	21,00
	Progress / Kegiatan : Dari 22 jurnal akan diindeks nasional, 17 jurnal sudah terindeks nasional.				
	Kendala	Strategi/Tindak Lanjut	Pihak yang berkompeten mengatasi kendala		
	Tidak adan jurnal yang terindeks nasional	Memberikan arahan, bimbingan dan pendampingan.	<ul style="list-style-type: none"> • Wakil Rektor I • Ketua Lemb. Penelitian 		
2.04	Indikator Kinerja: IKT-2.03 Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Global		Target 1 Thn	Target TW-3	Realisasi TW-3
			2,00	1,00	1,00
	Progress / Kegiatan : Tidak ada penambahan progres capaian kinerja				
	Kendala	Strategi/Tindak Lanjut	Pihak yang berkompeten mengatasi kendala		
	Tidak ada jurnal yang terindeks global pada triwulan.	Memberikan arahan, bimbingan dan pendampingan.	<ul style="list-style-type: none"> • Wakil Rektor I • Ketua Lemb. Penelitian 		
2.05	Indikator Kinerja: IKT-2.04 Jumlah Sitasi Karya Ilmiah		Target 1 Thn	Target TW-3	Realisasi TW-3
			230.000	160.000	220.724
	Progress / Kegiatan : Dari 130.000 karya ilmiah yang ditargetkan pada tahun 2021, sudah tersitasi sebanyak 436.271				
	Kendala	Strategi/Tindak Lanjut	Pihak yang berkompeten mengatasi kendala		
	Tidak ada	Meningkatkan kualitas karya ilmiah agar lebih banyak disitasi lagi oleh pihak luar.	<ul style="list-style-type: none"> • Wakil Rektor I • Ketua Lemb. Penelitian 		
3	Sasaran Strategis Teralisasinya peningkatan kerjasama dengan berbagai institusi nasional dan global di bidang IPTEK, Humaniora, Olahraga dan Seni				
3.01	Indikator Kinerja: IKU-3.03 Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir		Target 1 Thn	Target TW-3	Realisasi TW-3
			25	23	26,24
	Progress/Kegiatan: Sampai dengan Triwulan II Capaian Indikator Kinerja ini sebesar 18,09%, pada periode bulan Juli-September terjadi penambahan 8,15%, sehingga sampai dengan Triwulan III Capaian Indikator Kinerja ini sebesar 26,24%. Capaian indikator kinerja dapat dianalisis sebagai berikut, dari 1.597 jumlah dosen, dapat dirincikan bahwa: a) Dosen yang bekerja di Perguruan Tinggi lain sebanyak 53 orang (3,32%) b) Dosen yang bekerja sebagai praktisi sebanyak 304 orang (19,04%). c) Dosen sebagai pendamping mahasiswa berprestasi sebanyak 62 orang (3,88%). Jadi secara keseluruhan capaian indikator kinerja ini adalah 26,24%.				
	Kendala	Strategi/Tindak Lanjut	Pihak yang berkompeten mengatasi kendala		

	<p>a) Kerjasama penggunaan dosen dengan mitra belum berjalan optimal - Sebagian dosen belum melaporkan kegiatan dengan pihak lain.</p> <p>b) Selama Pandemic kompetisi kegiatan kemahasiswaan tidak berjalan optimal.</p>	<p>a) Meningkatkan kerja sama dengan mitra dalam hal penggunaan SDM Universitas</p> <p>b) Regulasi untuk dosen yang berkerja di luar kampus</p> <p>c) Mempermudah birokrasi perizinan untuk dosen yang bekerja di luar kampus atau sebagai praktisi</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Wakil Rektor I • Wakil Rektro IV • Wakil Dekan I • Kepala Biro Akademik 	
3.02	<p>Indikator Kinerja: IKU-3.06 Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.</p>	Target 1 Thn	Target TW-3	Realisasi TW-3
		75	73	67,11
	<p>Progress/Kegiatan: Pada triwulan II, capaian IKU ini adalah 54,67% dan pada periode Juli-September terdapat penambahan capaian kinerja sebesar 12,44%, sehingga capaian sampai dengan triwulan III sebesar 67,11%. Adapun analisis capaian kinerja sampai dengan TW 3 tersebut adalah: Jumlah Keseluruhan program Studi S1 dan D3 sebanyak 76 buah, dan yang telah melakukan kerjasama dengan mitra sebanyak 51 program studi (67,11%).</p>			
	Kendala	Strategi/Tindak Lanjut	Pihak yang berkompeten mengatasi kendala	
	Pandemi Covid-19 berpengaruh terhadap upaya peningkatan kerjasama dengan mitra.	Meningkatkan kerjasama dengan mitra melalui program pembelajaran, magang, penelitian dan pengembangan institusi.	<ul style="list-style-type: none"> • Wakil Rektor I • Wakil Rektro IV • Wakil Dekan I • Kepala Biro Akademik 	
3.03	<p>Indikator Kinerja: IKT-3.01 Jumlah kerjasama di bidang penelitian, pengabdian masyarakat dan pengembangan institusi</p>	Target 1 Thn	Target TW-3	Realisasi TW-3
		205,00	190.000	263.000
	<p>Progress / Kegiatan : Kerjasama berjalan dengan baik, namun belum optimal</p>			
	Kendala	Strategi/Tindak Lanjut	Pihak yang berkompeten mengatasi kendala	
	Tidak ada kendala	Meningkatkan hubungan komunikasi dengan jejaring	<ul style="list-style-type: none"> • Wakil Rektor I • Wakil Rektor IV • Wakil Dekan I • Kepala Biro Akademik 	
4	<p>Sasaran Strategis: Terwujudnya Tata Kelola Manajemen Pendidikan Tinggi yang bermutu</p>			
4.01	<p>Indikator Kinerja IKU-4.01 Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB</p>	Target 1 Thn	Target TW-3	Realisasi TW-3
		A	A	A
	<p>Progress / Kegiatan : Berdasarkan hasil penilaian SAKIP Tahun 2020. bahwa nilai SAKIP USK adalah 80,76 dengan predikat A, dan saat ini sedang masa evaluasi SAKIP.</p>			
	Kendala	Strategi/Tindak Lanjut	Pihak yang berkompeten mengatasi kendala	
	Pelaksanaan SAKIP belum berjalan optimal	Memberikan bimbingan teknis kepada semua unit kerja untuk meningkatkan pemahaman terhadap SAKIP.	<ul style="list-style-type: none"> • Wakil Rektor II • Wakil Rektor IV • Wakil Dekan II 	

	ke semua unit kerja.		<ul style="list-style-type: none"> • Kepala Biro Umum dan Keuangan • Kepala Biro Perencanaan dan Humas 	
4.02	Indikator Kinerja IKU-4.02 Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	Target 1 Thn 84	Target TW-3 60	Realisasi TW-3 51,71
Progress / Kegiatan : Pada triwulan II. capaian IKU ini adalah 40.93% dan pada periode Juli-September terdapat penambahan capaian sebesar 24.01%. sehingga capaian sampai dengan triwulan III sebesar 64,94%. Capaian ini di atas target capaian TW3 yaitu 20%				
	Kendala	Strategi/Tindak Lanjut	Pihak yang berkompeten mengatasi kendala	
	Proses pencairan dan pengesahan terhadap kegiatan dan anggaran yang sudah terlaksana masih belum optimal. karena terdapat beberapa kali revisi	a) Melaksanakan monitoring dan evaluasi seranan anggaran dan capaian output secara berkala. b) Meningkatkan koordinasi dengan pelaksana kegiatan. PPK. Koordinasi Bidang Perencanaan dan Keuangan, serta KPPN.	<ul style="list-style-type: none"> • Wakil Rektor II • Wakil Rektor IV • Wakil Dekan II • Kepala Biro Umum dan Keuangan • Kepala Biro Perencanaan dan Humas 	
4.03	Indikator Kinerja IKT-4.01 Rasio Pendapatan PNBPN terhadap Biaya Operasional	Target 1 Thn 58,00	Target TW-3 58,00	Realisasi TW-3 64,59
Progress / Kegiatan : Melaksanakan identifikasi permasalahan pada pengelola layanan untuk mengoptimalkan pendapatan.				
	Kendala	Strategi/Tindak Lanjut	Pihak yang berkompeten mengatasi kendala	
	Hanya mengandalkan pendapatan dari layanan pendidikan.	Mengidentifikasi permasalahan dan koordinasi dengan pengelola layanan.	<ul style="list-style-type: none"> • Wakil Rektor II • Wakil Dekan II • Kepala Biro Umum dan Keuangan • Kepala Biro Perencanaan dan Humas • Para pimpinan unit kerja pengguna anggaran 	
4.04	Indikator Kinerja: IKT-4.02 Jumlah Pendapatan BLU (Rp Milyar)	Target 1 Thn 265	Target TW-3 200	Realisasi TW-3 274
Progress / Kegiatan : Melaksanakan identifikasi permasalahan pada pengelola layanan untuk mengoptimalkan pendapatan.				
	Kendala	Strategi/Tindak Lanjut	Pihak yang berkompeten mengatasi kendala	
	Hanya mengandalkan pendapatan dari layanan pendidikan.	Mengidentifikasi permasalahan dan koordinasi dengan pengelola layanan.	<ul style="list-style-type: none"> • Wakil Rektor II • Wakil Dekan II • Kepala Biro Umum dan Keuangan • Kepala Biro Perencanaan dan Humas • Para pimpinan unit kerja pengguna anggaran 	
4.05	Indikator Kinerja: IKT-4.03 Jumlah Pendapatan BLU yang Berasal dari Pengelolaan Aset (Rp Milyar)	Target 1 Thn 20,00	Target TW-3 15,00	Realisasi TW-3 22,29
Progress / Kegiatan :				

Melaksanakan identifikasi permasalahan pada pengelola layanan untuk mengoptimalkan pendapatan dari aset						
Kendala		Strategi/Tindak Lanjut		Pihak yang berkompeten mengatasi kendala		
Sektor layanan sudah mulai berjalan, namun belum optimal.		Mengidentifikasi permasalahan dan koordinasi dengan pengelola layanan.		<ul style="list-style-type: none"> • Wakil Rektor II • Wakil Dekan II • Kepala Biro Umum dan Keuangan • Kepala Biro Perencanaan dan Humas • Para pimpinan unit kerja pengguna anggaran 		
4.06	Indikator Kinerja: IKT-4.05 Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU			Target 1 Thn	Target TW-3	Realisasi TW-3
				120,00	100,00	124,00
Progress / Kegiatan : Melaksanakan identifikasi permasalahan pada kinerja modernisasi layanan						
Kendala		Strategi/Tindak Lanjut		Pihak yang berkompeten mengatasi kendala		
Melaksanakan evaluasi capaian kinerja modernisasi pada Triwulan 3		Meningkatkan kualitas layanan, baik dari aspek pedoman maupun sarana penunjang.		<ul style="list-style-type: none"> • Wakil Rektor II • Wakil Dekan II • Kepala Biro Umum dan Keuangan • Kepala Biro Perencanaan dan Humas • Para pimpinan unit kerja pengguna anggaran • Kepala UPT TIK 		